

Reunión General del PFO, 10 de abril, 2018

1. Nuevo proceso de contratación de director en Leopold

Invitada: Jen Cheatham, Superintendente

- a. El proceso de contratación normal es largo y dura varios meses.
 - i. Proceso de investigación inicial
 - ii. Se crea un grupo de candidatos
 - iii. Se hace entrevistas para reducir la lista de candidatos
 - iv. El panel, seleccionado para entrevistar a los candidatos y dar comentarios al superintendente, consiste en padres, personal y tal vez miembros de la comunidad
 - v. El superintendente toma la decisión final
- b. Acceso directo al proceso de contratación es una ubicación estratégica
 - i. Si el superintendente sabe de un director actual en el distrito que tiene las habilidades correctas para el puesto vacante, esa persona puede ser rastreado rápidamente a través del proceso de contratación.
 - ii. Ese candidato sería entrevistado por un panel de personal, padres y miembros de la comunidad
 - iii. El Superintendente toma la decisión final teniendo en cuenta los comentarios del panel
- c. A la Sra. Cheatham le gustaría cumplir el proceso de contratación rápidamente para permitir una buena transferencia del Director Sloan
- d. Preguntas de la audiencia
 - i. ¿Existe la posibilidad de proporcionar un salario más alto para el director de Leopold porque del tamaño y el desafío de la escuela?
 1. Sí. La Junta Escolar está cambiando la estructura salarial según el tamaño de la escuela en lugar del tipo de escuela (elem, middle, high). Esto será finalizado pronto.
 - ii. ¿Qué tan rápido se contratará al nuevo director?
 1. Idealmente al fin de abril
 - iii. ¿Habrá personal administrativo adicional el próximo año en Leopold para apoyar al director?
 1. Ya está previsto que habrá un segundo subdirector en Leopold el próximo año.
 - iv. ¿Cómo se creará el panel de entrevista? ¿Reflejará la diversidad de la escuela?
 1. Sí, ese es el plan. La estructura del panel está dictada por la política de Recursos Humanos. Un grupo de la escuela y HR ya se ha reunido para comenzar a crear el panel.
 - v. ¿El candidato tiene una opción de ubicación en Leopold?
 1. Sí, tiene que querer el trabajo aquí y el candidato que se propone está interesado en el puesto.

2. Los Programas de Rutas Escolares Seguras; Invitada: Alyssa Joachim

- a. Se proporcionó una encuesta para padres sobre niños que caminan y andan en bicicleta a la escuela
- b. Actualmente hay un autobús escolar caminando en Leopold y les gustaría añadir más
- c. Ir en bicicleta a la escuela es otra iniciativa a partir de esta primavera

3. Programas de alcance de verano de la Biblioteca de Fitchburg

Invitadas: Liz Zimdars, Biblioteca Pública de Fitchburg y Sami Clausen-Ruppert, YWCA Empowerment Center

- a. El programa de verano en el parque Leopold tuvo mucho éxito el año pasado y se expandirá el próximo año
 - i. De lunes a jueves del 18 de junio al 2 de agosto de 12 a 3pm
 - ii. El programa de alimentación del MMSD ofrecerá almuerzo gratis
 - iii. La biblioteca está contratando personal de LTE para el programa de verano. Se desea que los candidatos se conecten a la escuela o al vecindario. Difundan la palabra.
- b. Martes por la noche - Noches comunitarias en el parque Leopold
 - i. Tendremos comida disponible y actividades para toda la familia
- c. Clases de inglés a través de la red de Alfabetización
 - i. Del 6 de junio al 15 de agosto los miércoles por la noche en la casa club de Nine Springs
- d. El plan estratégico de la Biblioteca de Fitchburg
 - i. La biblioteca está agregando aporte de la comunidad para su plan estratégico.
 - ii. Están teniendo sesiones de escucha, encuestas, etc. sobre lo que la comunidad quiere
 - 1. Conversación de comunidad, Jueves 26 de Abril, 6:30pm, Fairways Community Room

4. Preguntas de la audiencia general

- a. ¿Habrá más reuniones / seguimiento de seguridad comunitaria?
 - i. Lee está trabajando en estrecha colaboración con representantes locales y la policía
 - 1. Hay un plan para otro foro al final del verano
 - ii. 2 de mayo - Hay una sesión de escucha con el nuevo jefe de policía de Fitchburg en la cafetería Leopold

5. Actualización principal

- a. Nuevo coordinador de escuela comunitaria
 - i. Karine no está segura sobre los detalles del tiempo con el proceso de contratación porque pasa por la oficina central
 - ii. También contratando para otras dos nuevas escuelas comunitarias en el distrito
 - iii. Comité escolar de la comunidad - próxima reunión Mié noche. Todos son bienvenidos a unirse.